

# FORMATION TUTEUR

## Devenir Maître d'Apprentissage



### PUBLIC

Managers, Tuteurs,  
Maîtres d'apprentissage  
en charge d'accompagner  
un collaborateur en apprentissage

### PRE REQUIS

Aucun

### DURÉE

14 heures (2 jours)

### EFFECTIF

8-15 participants

### COUT DE LA FORMATION

A définir

### LIEU DE LA FORMATION

CFA BTP Moselle  
à Montigny-lès-Metz

### SANCTION DE FORMATION

Attestation de formation

### ENCADREMENT

Formateur habilité

### ACCESSIBILITE

Accueil des personnes en situation  
de handicap

### CONTACT

Tél : 03 87 63 71 08

Mail : [formation.continue@cfabtp-moselle.org](mailto:formation.continue@cfabtp-moselle.org)

## OBJECTIFS

A l'issue de la formation, le stagiaire sera en capacité de :

- Connaître l'environnement de l'Apprentissage
- Comprendre précisément le rôle, les missions et responsabilités du Maître d'apprentissage (avant, pendant, après la mission)
- Créer un partenariat gagnant avec le CFA et le Responsable pédagogique
- Adopter les bonnes attitudes de communication et posture du Maître d'apprentissage
- Acquérir et développer les compétences transversales liées à la mission

## CONTENU

### DIAGNOSTIC, ANALYSE DE BESOINS, ACCUEIL

- Diagnostic des connaissances du public sur les principes de la formation par l'apprentissage : cadre réglementaire, cadre financier, missions du Maître d'apprentissage, principes de l'alternance
- Echanges sur les attentes et besoins de chaque participant
- Présentation des objectifs du programme

### CADRES REGLEMENTAIRE ET FINANCIER DE L'APPRENTISSAGE

- Législation : le contrat d'apprentissage, les conditions d'accueil de l'apprenti, les engagements de l'employeur, la formation
- Aides financières à l'embauche d'un apprenti

### PRINCIPES DE L'ALTERNANCE

- Connaissances de l'environnement de l'apprentissage : triptyque entreprise/apprenti/centre de formation pour apprentis (CFA)
- Présentation du CFA : rôle et missions, visite de l'établissement, intervention des principaux interlocuteurs, mise en place de partenariat avec le CFA
- Pédagogie de l'alternance, outils d'échanges avec le CFA et l'Apprenti
- L'accompagnement des apprentis en situation de handicap

### LES MISSIONS DU TUTEUR - MAITRE D'APPRENTISSAGE

- Le Maître d'apprentissage et sa place dans l'entreprise : un partenariat de confiance
- Les avantages de la formation par l'apprentissage : pour le Maître d'apprentissage, l'apprenti et l'entreprise
- Le profil du maître d'apprentissage, les compétences requises, les conditions de réussite d'un apprentissage pertinent et motivant, la prise en compte des motivations de la génération Y
- L'élaboration d'un parcours de formation : l'intégration, les besoins de l'apprenti, le déroulement des actions, la mise en place d'une progression pédagogique, la validation des acquis, les bilans d'étape et les différents types d'évaluations

## PEDAGOGIE

- Alternance d'apports théoriques et d'étude de cas pratiques
- Echange et partage d'expériences entre les participants, interactivité, réflexion de groupe
- Intervention de divers acteurs du CFA (Responsable Pédagogique, formateur, ...)
- Positionnements initial et final sous forme de quizz pour mesurer la progression des participants