

FORMATION TUTEURS RECYCLAGE



OBJECTIFS

A l'issue de la formation, le stagiaire sera en capacité de :

- Connaître l'environnement de l'Apprentissage
- Comprendre précisément le rôle, les missions et responsabilités du Maître d'Apprentissage (avant, pendant, après la mission)
- Créer un partenariat gagnant avec le CFA et le Responsable pédagogique
- Adopter les bonnes attitudes de communication et posture du Maître d'Apprentissage

CONTENU

CADRES REGLEMENTAIRE ET FINANCIER DE L'APPRENTISSAGE

- Législation en vigueur depuis le 1^{er} janvier 2019 : la réforme
Le contrat d'apprentissage, l'enregistrement du nouveau Cerfa
Les conditions d'accueil de l'apprenti, les engagements de l'employeur, la formation
- Aides financières à l'embauche d'un apprenti

PRINCIPES DE L'ALTERNANCE

- Connaissances de l'environnement de l'apprentissage :
Triptyque entreprise/ apprenti/centre de formation pour apprentis (CFA)
- Pédagogie de l'alternance, outils d'échanges avec le CFA et l'Apprenti

LES MISSIONS DU TUTEUR - MAITRE D'APPRENTISSAGE

- Le Maître d'apprentissage et sa place dans l'entreprise : un partenariat de confiance
- Le profil du maître d'apprentissage, les compétences requises, les conditions de réussite d'un apprentissage pertinent et motivant, la prise en compte des motivations de la génération Y
- L'évaluation de la méthode d'apprentissage utilisée par le tuteur
- L'accompagnement des apprentis en situation de handicap

ORGANISATION DES ETAPES DE L'APPRENTISSAGE

- Identifier le programme de formation et informer des nouveaux référentiels
- Informer des modes d'évaluation (ponctuel, Contrôle en Cours de Formation) au CFA et en entreprise dans les différents niveaux (du CAP au BTS)

PEDAGOGIE

Alternance d'apports théoriques et d'étude de cas pratiques

Echange et partage d'expériences entre les participants, interactivité, réflexion de groupe

Intervention de divers acteurs du CFA (Responsable Pédagogique, Chargée de Développement formateur)

